

RØDOVRE LÆRERFORENING 17INFO



Åbent hus fredag d. 20. juni

Kommende arrangementer 2025-26

12/9 Introdag for nye medlemmer

15/9 Valgarrangement

14/11 Foredrag (mere info følger)

13/3 generalforsamling

1/5 Første maj i Fælledparken

19/6 Åbent Hus med mad og
hygge



Kontakt os på 017@dlf.org eller
Telefon 36705517

Red: MB & MH

Kære medlemmer

Juni 2025

Nu nærmer den velfortjente sommerferie sig, og endnu et travlt år i skoleverdenen og på kredsen lakker mod enden. En hurtig overflyvning viser, at vi har haft mange gode arrangementer i år. Vi startede året med en introdag for nye medlemmer af Rødovre Lærereforening, og vi har budt velkommen til en ny formand for seniorgruppen, Niels Abrahamsen. I år har vi desuden kunne afholde arrangementer i fællesskab med Lån og Spar bank og Lærerstandens Brandforsikring. Det var gode, oplysende og velbesøgte arrangementer med tapas og biograf.

Mens udmøntningen af OK24 stadig er i gang, har vi allerede holdt fællesfaglig klub omkring krav til OK26.

Fremmødte fra alle skoler i Rødovre satte deres præg på, hvilke krav de ønsker skal tages med til overenskomstforhandlingerne, og her var nogle af buddene; lønstigninger, mindre undervisningstid og omsorgsdage til alle, for blot at nævne et par stykker.

Proceduren er nu den, at vores forslag, sammen med øvrige kredsens forslag, sendes til hovedorganisationen, og her vil et udvalg tage stilling til, hvilke krav, der er mest relevante og realistiske at medtage til forhandlingerne. Men alt det skal vi nok vende tilbage til.

Lige nu er der nemlig kun tilbage at ønske alle en rigtig god, varm og velfortjent sommerferie.

Fællesfaglig Klub: Lønstigninger, Mindre undervisningstid og omsorgsdage til alle!

Fokus på et bedre arbejdsmiljø

TRIO'erne (Leder, AMR og TR) for lærerne i Rødovre har deltaget i et fælles kursusforløb, med det formål at styrke både samarbejdet og det psykiske arbejdsmiljø markant.

Uddannelsen fra Parternes Uddannelses Fællesskab (PUF) har givet TRIO'erne fælles værktøjer, sprog og større handlekraft til at arbejde forebyggende og målrettet med arbejdsmiljøet. I praksis har TRIO'erne på de enkelte skoler iværksat prøvehandlinger, for at finde gode løsninger på de arbejdsmiljømæssige udfordringer, der er på de enkelte skoler. Således har forløbet styrket forståelsen for roller og ansvar i TRIO-samarbejdet, og dannet grundlag for en åben samtale og udveksling af erfaringer på tværs af skolerne.

Sygdom i ferie

Bliver du syg i ferien, skal du sygemelde dig og sende en lægeerklæring til forvaltningen, for at få ret til erstatningsferie. De første fem feriedage får du ikke erstatning for.

Ferie

Som nyansat kan du stå i den situation, at du ikke har optjent ferie og skal derfor søge om feriedagpenge hos lærernes a-kasse. Har du spørgsmål, så kontakt din TR eller kredsen.



Fra Fælles-Faglig klub på Valhøj skole



Forebyg voldsomme hændelser – for fælles tryghed og ansvar

At være lærer i Rødovre betyder, at vi kan opleve stor arbejdsglæde: at se eleverne forstå kompleks læring, at få “pæren til at lyse” – det øjeblik, hvor man ser, at eleven forstår emnet og opgaven. Det er noget af det, vi elsker ved undervisning. Men desværre oplever vi også, at lærere og andre ansatte bliver truet, sparket, spyttet på – både fysisk og psykisk. Det må vi tage alvorligt.

I arbejdsmiljøgruppen under Fælles-MED har vi længe haft et stort ønske om at styrke den psykologiske tryghed for alle medarbejdere. Vi ved, at elevernes undervisningsmiljø kun bliver trygt og læringsfremmende, hvis læreren selv oplever et trygt og sikkert arbejdsmiljø.

Derfor har vi i arbejdsmiljøgruppen udarbejdet materialet “Voldsomme hændelser – Procedure omkring bl.a. vold og trusler”. Udvalget ønsker at der skabe et stærkt og nødvendigt redskab til alle arbejdspladser, som styrker tryghed, fællesskab og handleberedskab.

Materialet giver klare rammer og praktiske redskaber til, hvordan vi sammen kan forebygge, håndtere og lære af voldsomme episoder – såsom vold, trusler eller psykiske overgreb.

I Rødovre Kommune har alle medarbejdere ret til et arbejdsmiljø, hvor respekt, værdighed og sikkerhed er grundlæggende værdier.

I Rødovre Kommune har alle medarbejdere ret til et arbejdsmiljø, hvor respekt, værdighed og sikkerhed er grundlæggende værdier. Det slås derfor fast, at vold, mobning og chikane aldrig må bagatelliseres – og at det altid er et fælles ansvar at håndtere disse hændelser. Det må aldrig overlades til den enkelte alene.

Materialet henvender sig både til medarbejdere og ledelse og lægger op til vigtige overvejelser om risikovurdering, forebyggelse, akutte indsatser og systematisk opfølgning. Med konkrete spørgsmål, tjeklister og plads til lokale drøftelser opfordres alle til at bidrage aktivt til udarbejdelsen af en fælles beredskabsplan.

Materialet er allerede blevet præsenteret i Skole-MED og på et skoleledermøde, og vi forventer, at det videre udbredes via de lokale MED-udvalg, personalemøder eller andre relevante fora. Vi skal ikke stå alene med presset, når vi udsættes for fysisk eller psykisk vold eller trusler. Der skal være en tydelig, fælles og systematisk opbakning – allerede fra det øjeblik hændelsen sker.

Vi ønsker alle en god og velfortjent ferie