

RØDOVRE LÆRERFORENING 17INFO



Kære medlemmer

Juni 2026

En velfortjent sommerferie lurer i horisonten, og årets travlhed forsvinder som dug på en kold sommerdrink.

I forbindelse med Folkeskolens kvalitetsprogram, hvor der blandt andet er fokus på fagligt løft af de 10 %, engagerede RLF sig i kommunalvalget. Dette for at rette blikket mod behovet for flere 2-lærertimer. Det gjorde vi blandt ved en paneldebat i Viften i samarbejde med andre faglige organisationer, samt artikler og læserbreve i Rødovre Lokal Nyt. Vi håber, at det store fokus på folkeskolen – også ved folketingsvalget – får betydning for fremtidige prioriteringer.

Af medlemsarrangementer det forgangne år kan nævnes Kredsens årlige Åbent Hus på Rødovregård (vi glæder os til at se rigtig mange af jer igen fredag d. 19 juni), Introdag for nye medlemmer, foredrag med Malene Friis Andersen, Generalforsamling med middag og banko, samt den traditionsrige 1.Maj i Fælledparken.

Og nu vi er ved arrangementer, så vil vi gerne reklamere for den forestående medlemsweekend på Frederiksdal d. 5. og 6. september. Husk at tilmelde dig hos din kursusansvarlige senest d. 10. august.

Kommende arrangementer

19/6 Åbent Hus med mad og hygge

4/9 Introdag for nye medlemmer

5-6/9 Medlemsweekend

12/3 generalforsamling

1/5 Første maj i Fælledparken



Kontakt os på 017@dlf.org eller
Telefon 36705517

Red: MB & TK

Sygdom i ferie

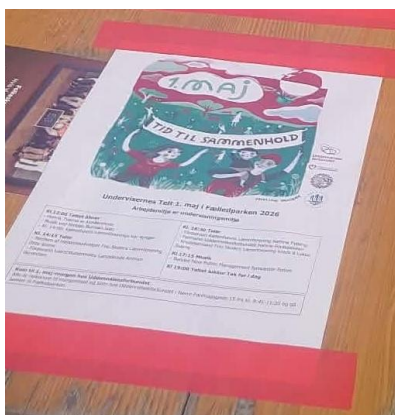
Bliver du syg i ferien, skal du sygemelde dig og sende en lægeerklæring til forvaltningen, for at få ret til erstatningsferie. De første fem feriedage får du ikke erstatning for.

Ferie

Som nyansat kan du stå i den situation, at du ikke har optjent ferie og skal derfor søge om feriedagpenge hos lærernes a-kasse. Har du spørgsmål, så kontakt din TR eller kredsen.



1.Maj i Fælledparken



OK26 – resultat og lønstigning pr. 1. april

I forbindelse med OK26, hvor 79% af medlemmerne på landsplan stemte for overenskomsten, er den første lønstigning nu effektueret og fremgår af maj-lønsedlen, men er med tilbagevirkende kraft fra 1.april. I runde tal betyder det for en lærer på slutløn omkring 1.000 kr. og for en nyuddannet lærer omkring 900 kr. om måneden.

I Rødovre var der noget større skepsis over for resultatet end på landsplan, hvilket resulterede i en ja-procent lokalt på 66 %.

Det lokale resultat viser også ret markante forskelle mellem skolerne og arbejdspladserne, hvor der nogle steder var en overvægt af nej-stemmer og andre en klar overvægt af ja-stemmer.

Der skal lyde en stor tak her fra kreds-kontoret for medlemmernes aktive deltagelse i debatten om opstilling af krav, i debatten om resultatet og for at tage stilling og bruge retten til at stemme.

På lønsedlens side 2 kan man selv se forskellen ved at sammenligne april-lønnen med maj ditto.

Nedenstående eksempel fra almindelig lærer på slutløn fra april og maj.

Kommunegruppe	Beskæftigelsesgrad (løn)			Kommunegruppe	Beskæftigelsesgrad (løn)		
04	37,00/37,00			04	37,00/37,00		
* Tekst	Trin	Månedsløn		* Tekst	Trin	Månedsløn	
G Grundløn	31	33.240,75		G Grundløn	31	34.038,50	
F Undervisertillæg		1.749,18		F Undervisertillæg		1.791,16	
F Almentillæg		645,85		F Almentillæg		661,35	
K Anciennitetstillæg		1.345,52		K Anciennitetstillæg		1.377,81	
K Anciennitetstillæg	40	4.585,08		K Anciennitetstillæg	40	4.695,17	
F Ulempe- og weekendgodtgørelse		349,84		F Ulempe- og weekendgodtgørelse		358,23	
K Udv. af underv. og kerneopgave		1.345,52		K Udv. af underv. og kerneopgave		1.377,81	
F Underviser/undervisningstillæg		363,29		F Underviser/undervisningstillæg		372,01	
I ALT		43.625,03		I ALT		44.672,04	

Store opgaver i gang og på vej

Der bliver ikke hvilet på laurbærrene – hverken lokalt eller i kredsen. Tillidsrepræsentanterne knokler lokalt sammen med arbejdsmiljørepræsentanter og skoleledere med at få skoleplaner og opgaveoversigter på plads og i kredsen er der samlet op på generalforsamlingen, der er lavet ny struktur og opgavefordeling med fagudvalg og fokus på at styrke kredsens arbejde for medlemmerne både internt og eksternt. Meget er allerede i gang, men efter sommerferien bliver der igen ekstra travlhed.

Herunder nogle få nedslag i det vi kommer til at arbejde med:

- Styrkelse af læreruddannelsen, med forventet underskrevet ny aftale om vilkår og løn for praktikopgaven, ny modtagelse af lærerstuderende og pilotprojekter på én til to skoler finansieret af central pulje under Hovedudvalget.
- Forhandlinger henover efterår/vinter både som følge af OK26 og vores lokale ønsker om forbedringer, hvor både vores lokale arbejdstidsaftale (A20) og forhåndsaftaler om løn vil være omdrejningspunkt.
- Forhandlinger om nye, forbedrede opgavefordelinger på PUC/PPR, hvor også opsamling af lokallønsmidler vil være i fokus. Der er fælles ønske om en bedre sammenhæng på tværs af skolevæsenet med en tydelig kobling ind i A20.

Vi ønsker alle en god og velfortjent ferie